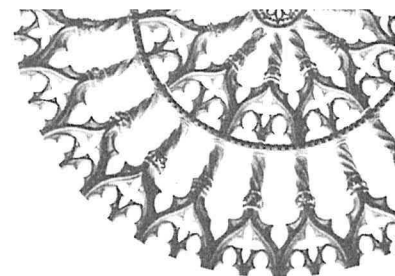




Comune dell'Aquila

Settore Risorse Umane e
Centrale Unica di Committenza



ATTIVITA' ANNO 2016

L'attività nella materia è stata riprogrammata nell'anno 2016 con nuove iniziative.

Invero con Deliberazione di Giunta comunale n.82 del 01/03/2016 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2016 -2018, nell'ambito del Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, i cui obiettivi sono legati alla garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e sereno, alla garanzia del rispetto delle pari opportunità in materia di reclutamento del personale, ma anche di formazione e aggiornamento, e all'implementazione di politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro.

Le azioni positive perseguite attraverso il Piano Triennale sono state, in particolare, la previsione di misure dirette a favorire la conciliazione tra famiglia e lavoro, anche attraverso predisposizione di tempestive modalità di gestione delle richieste di lavoro part-time e di programmi di telelavoro, l'individuazione di misure e percorsi di sostegno alle lavoratrici e ai lavoratori in rientro da congedi parentali, la realizzazione di campagne informative contro la violenza di genere.

Per quanto attiene ai progetti realizzati, con determinazione dirigenziale n.315 del 04/12/2015 è stata disposta la liquidazione della prima tranche di finanziamento del progetto "GENERarE formAzione" proposto da "Socioplan – Associazione di promozione sociale";

Con determinazione dirigenziale n.97 del 19/04/2016 è stata disposta la liquidazione della seconda tranche di finanziamento del progetto "GENERarE formAzione" proposto da "Socioplan – Associazione di promozione sociale";

Infine con determinazione dirigenziale n.164 del 20/07/2016 è stato erogato il saldo del pagamento relativo al percorso formativo "GENERarE formAzione".

Il Comitato nell'anno 2016 – a seguito di una segnalazione da parte del sindacato DICCAP – si è riunito per le tematiche relative al benessere lavorativo. I rappresentanti sindacali presenti avevano chiesto di consultare i dipendenti in assemblea per poi avviare delle consultazioni a mezzo questionari. Tuttavia, atteso che non vi sono stati riscontri ulteriori da parte dei Sindacati, si è ritenuto di attivare una verifica professionale attraverso la valutazione dello stress lavoro correlato.

Invero nell'ambito della valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, compresi quelli collegati allo stress lavoro-correlato, con determinazione dirigenziale n.246 del 18/10/2016 è stato approvato il bando della selezione pubblica per l'affidamento di un incarico esterno per l'effettuazione del rilevamento del suddetto rischio da stress da lavoro-correlato. Le attività sono state programmate in avvio per l'anno 2017.

Nell'ambito delle iniziative in materia di pari opportunità è stato dedicato alle donne di scienza il secondo incontro di "Prospettive rosee", il progetto promosso dagli assessorati alla Cultura, alle Politiche Sociali e alle Pari Opportunità del Comune dell'Aquila. L'appuntamento, dal titolo "Donne e scienza, passato, presente e futuro" è stato curato dell'Università degli Studi dell'Aquila.

L'iniziativa ha preso il via con la presentazione di Anna Santucci, una delle prime docenti in Medicina Interna e prima pro rettrice dell'Ateneo aquilano, attraverso un video realizzato dal Centro Sperimentale di Cinematografia, per poi proseguire con un excursus sulle altre donne di scienza aquilane attraverso una tavola rotonda dal titolo "Prospettive rosee nella scienza".

Con deliberazione di Giunta Comunale n.284 del 19/07/2016, la competenza per le Pari Opportunità e quindi le attività del Comitato, sono state assegnate al Settore Affari Generali ed Istituzionali.